



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מגמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

ט"ו שבט תשע"ח
31 ינואר 2018

לכבוד
המציעים במכרז

דוח שאלות-תשובות

הנדון: מכרז מספר 305/2017 – בניית רשימת ספקים להפעלה של נופשונים לילדים, בני נוער ומבוגרים מאוכלוסיית היעד של השירות לטיפול באדם עם אוטיזם, בפריסה ארצית (מכרז משלים למכרז מספר 230/2017)

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	כללי	האם ספק שזכה כבר במכרז 230/2017 צריך לגשת שוב למכרז זה? או שזה למציעים שלא נגשו או נפסלו במכרז קודם?	המכרז מיועד עבור ספקים חדשים. כמו כן ספקים אשר זכו במכרז 230/2017 ומעוניינים להפעיל נופשונים במבנים קבועים נוספים בהם לא זכו / התמודדו במכרז הקודם, רשאים להגיש הצעה נוספת.
2.	כללי	האם מציע שהגיש הצעה למכרז 230/2017 להפעלת מספר נופשונים וזכה בחלק מהנופשונים שנכללו בהצעתו צריך לכלול שוב במסגרת הצעתו למכרז הנוכחי את הנופשונים שזכה בהפעלתם? או שעליו להגיש רק את הנופשונים שלגביהם לא זכה?	ראו תשובה לשאלה 1 לעיל.
3.	כללי	במכרז הקודם (230/2017) זכינו בנופשון במבנה לא קבוע באזור ים המלח. האם לאור ההבהרה שבמסגרת שבעמוד 23 למפרט המכרז, לפיה הגבלת המרחק של לא יותר מ-70 ק"מ בין נופשונים חלה רק על נופשונים קבועים, ניתן לכלול במסגרת הזכייה הנ"ל את כל הנופשונים הלא קבועים שלנו באזורים שונים בארץ, או שיש להגיש את הנופשונים הלא קבועים	אין שום משמעות למיקומו של מבנה לא קבוע עבור ספקים אשר זכו במכרז 230/2017. לכן מציע שזכה בהפעלת נופשון במבנה לא קבוע בעצם מהות הזכייה במכרז 230/2017 אינו נדרש להגיש הצעה נוספת לשם הפעלה של נופשונים נוספים במבנה שאינו קבוע.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		הנוספים שלנו במסגרת מכרז זה?	
4.	כללי	ניגשנו למכרז 230/2017 מכרז נופשונים אוטיזם וזכינו במכרז, האם עלינו לגשת למכרז זה? מכרז 305/2017	ראו תשובה לשאלה 1 לעיל.
5.	כללי	האם גופים המפעילים נופשון אוטיזם מכח מכרז 230/2017 עליהם לגשת להתמודד במכרז זה או שמכרז זה יועד רק למציעים שלא זכו / התמודדו במכרז ה"ל"?	ראו תשובה לשאלה 1 לעיל.
6.	סעיף 1.2.3 במפרט המכרז- עמ' 5 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	האם את המילים "המתגוררים בשגרה בבית הוריהם" לא עדיף להחליף ב"שאינם מתגוררים במסגרת דיור חוץ-ביתי" על מנת לכלול את כל המצבים הקיימים?	הבקשה התקבלה והמכרז יתוקן כדלקמן: בסעיף 1.2.3 למכרז במקום המשפט: "המתגוררים בשגרה בבית הוריהם", יבוא המשפט: "שאינם מתגוררים במסגרת דיור חוץ-ביתי".
7.	סעיף 1.2.12 במפרט- עמ' 7 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	א. האם שירותי נקיון ושירותי אחזקה נכללים במסגרת שירותים בגינם מותר לרשאי להפעיל קבלני משנה? ב. האם מפעילי חוגים במהלך הנופשון נכללים במסגרת השירותים בגינם מותר לרשאי להפעיל קבלני משנה? ג. מהי הפרוצדורה לקבלת אישור המשרד מראש ובכתב להפעלת קבלני משנה לצורך שירותים אחרים- למי מטעם המשרד יש לפנות?	א. שירותי הניקיון והאחזקה הם חלק מקבלת שירותי לינה והזנה , לכן תתאפשר הפעלת קבלני משנה בשירותי ניקיון ושירותי אחזקה. ב. החוגים יכולים להיות מסופקים על ידי אנשים חיצוניים במימון הגורם המפעיל. יש לשלוח בקשה מפורטת בדואר אלקטרוני, שבועיים מראש לפחות לנציג המשרד, כאמור בסעיף 27 להסכם ההתקשרות, זאת לצורך בחינת מתן אישור להפעלת קבלני משנה בשירותים השונים. לא ניתן לאשר קבלני משנה מסוג זה ללא אישור מראש. בהתאם לכך, סעיף 27 להסכם ההתקשרות יתוקן כדלקמן: במקום המילה: "נציג המשרד" יבוא



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			המשפט: "מנהל השירות לילדים וצעירים באגף קהילה, מינהל מוגבלויות"
8.	סעי' 1.3 במפרט- עמ' 7 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	"השירות"- האם עדיין מוגדר כ"שירות לטיפול באדם עם אוטיזם"? לאור השינויים במבנה משרד הרווחה נודה על עדכוננו לאיזה אגף/שירות שייכים הנופשונים לאנשים עם אוטיזם ומיהו הגורם האחראי אליו/ה עלינו לפנות לצורך דיווחים, קבלת אישורים, התייעצויות וכיו"ב.	כל הנופשונים הינם באחריות השירות לילדים ולמתבגרים באגף בכיר קהילה.
9.	סעי' 2.2.1.1 במפרט- עמ' 14 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	א. יש לנו נופשונים בהם מתנדבים מגיעים לסייע ליום אחד או יומיים. האם גם הם צריכים להביא אישור משטרה? ב. האם מפעיל חוג שמגיע במהלך יום אחד בלבד לנופשון צריך להביא אישור משטרה?	א. מתנדבים, ככל יתר העובדים, נדרשים להצגת אישור משטרה. ב. מפעיל חוג המגיע לנופשון במהלך יום אחד בלבד עליו להביא אישור משטרה.
10.	סעי' 2.2.3 במפרט- עמ' 15 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	אנו מפעילים בין היתר נופשונים המתקיימים ללא מבנה, כלומר נופשונים שמטיילים ברחבי הארץ וכוללים לעיתים לינה בשטח או במאהל בדואי וכיו"ב. כיצד ניתן לכלול נופשונים אלה בהצעתנו כשהסיווגים הם רק לפי מבנה קבוע ומבנה לא קבוע?	ניתן לכלול את נופשונים אלה כהפעלת נופשון במבנים שאינם קבועים (כגון בית הארחה, מלון וכיו"ב), כאמור בסעיף 2.2.3.2 למכרז.
11.	סעי' 2.2.3.2 במפרט- עמ' 15 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	האם לגבי נופשונים מהסוג המתואר מעלה (נופשונים המתקיימים ללא מבנה ונוודים ממקום למקום) אשר התכנון שלהם מורכב ודינמי ניתן לקצר את דרישת ההודעה מראש מ- 30 יום ל- 10 ימים טרם תחילת הנופשון?	הבקשה אינה מתקבלת.
12.	2.2.6.1 צוות המוצע עמוד 22	הנופשון קיים ופעיל עבור אוכלוסיית מ.ש.ה" וטיפול באדם עם אוטיזם יותר מ- 10 שנים המנהל עם תואר הנדסאי אדרכלות *ועם השתלמות ממכללת דוד ילין	אין שינוי בתנאי המכרז.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מספר סידורי
	<p>(תכנית הכשרת מרכזי מקרה לתסמונת אספרגר – אוטיזם) כולל הכשרה מעשית</p> <p>** אוניברסטת בר-אילן (קורס לפיתוח והעצמת מנהלים)</p> <p>*** והשתלמות בנושא שעות פנאי בתחום האוטיזם – משרד הרווחה והשירותים החברתיים ביה"ס המרכזי להכשרת עובדים לשירותי הרווחה ***</p> <p>מנהל ומרשה חתימה 10 שנים . אני מבקש להמשיך כמנהל הנופסון הערה: יש בנופסון. תודה.</p>		
ראה תשובה לשאלה 12. הבקשה אינה מתקבלת.	<p>האם לא ניתן להסתפק בדרישה לתואר אקדמי אך להסיר את הגבלת התחומים של התואר או לחילופין, להרחיב את סוגי התחומים? הגבלה זו מקשה על יכולתנו לגייס מנהלי נופסונים. גם מי שעשה תואר בתחום אחר מאלה המפורטים בסעיף זה עשוי להיות מנהל נופסון מוצלח מאד אם יש לו את הכישורים המעשיים הנכונים.</p>	סעי' 2.2.6.1.1 במפרט- עמ' 22 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	13.
אין שינוי בתנאי המכרז.	<p>מניסיוננו בגיוס כח אדם לנופסונים, דרישות הנסיון המופיעות בסעי' 2.2.6.1.2 ו- 2.2.6.1.3 צריכות להיות לחילופין ולא במצטבר. אחרת קשה מאד למצוא כח-אדם שיוכל למלא תפקיד זה.</p> <p>לחילופין, רצוי להפחית את מספר שנות הנסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות משלוש שנים לשנה אחת ואת מספר אנשי הצוות שנוהלו מארבעה לשניים.</p>	סעי' 2.2.6.1.2 וסעי' 2.2.6.1.3- עמ' 23 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	14.
א. כן, במידה והנופסון התקיים באכסניה או במבנה שכור אחר, שאינו משמש את הספק לשימושים אחרים, הספק יקבל תוספת של 50% מעלות יום לכל יום פעילות.	<p>בסעיף מצויינת עלות יום נופסון 355 ₪ כולל מע"מ. שאלה אחת: אם אני מקיים באכסנייה או במבנה שכור אחר, שאינו משמש את הספק לשימושים אחרים, אזי אני מקבל עוד 50% מעלות יום לכל יום פעילות?</p>	סעיף 5.2	15.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		שאלה נוספת: האם נופשון במשך שישי בבוקר/צהריים עד מוצאי שבת נחשב לשני ימים מבחינת התשלום?	ב. כן, על-פי הוראת תע"ס 10.5 "סידור בסוף שבוע ייחשב ל-2 לינות.
16.	סעי' 5.2 במפרט-עמ' 35 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	א. האם רכיבי התעריף נותרו כפי שצורפו למענה המשרד מיום 28.5.17 לשאלות ההבהרה במכרז 230/2017? סעיפים נכללים? ב. כיצד יש לפנות למשרד על מנת לקבל את התוספת של 50% לתעריף? עד היום לא קיבלנו תוספת זו למרות פניותינו ונודה על הבהרה לגבי אופן הסדרת נושא זה. ג. אנו חוזרים על שאלותינו ממכרז 230/2017: 1. האם נוכל לקבל תוספת לתעריף עבור מבנים שבהם אמנם נעשים שימושים אחרים שלנו באופן קבוע, אולם בחלק אחר ומופרד לגמרי של אותו מבנה (למשל: בקומה שונה, או בחדרים נפרדים)? 2. האם נוכל לקבל תוספת לתעריף עבור מבנים של משרד החינוך או רשות מקומית בהם נעשים שימושים אחרים אך לא על ידי הספק של הנופשון? 3. האם נוכל לקבל תוספת לתעריף בגין נופשונים המתקיימים ללא מבנה (לינת שטח, נסיעה ברחבי הארץ וכיו"ב)? ג. האם עבור נופשוני סוף שבוע ניתן לקבל תעריף גבוה יותר היות ושכר העבודה בשבת גבוה יותר?	א. לא חלו שינויים ברכיבי התעריף. ב. התהליך נבדק מול אגף התקציבים. בתקופה הקרובה ייצאו הנחיות הן לזכייני המכרז הקודם והן לזכיינים החדשים. 1. במידה והספק עושה שימוש בתשתיות קיימות, התעריף שישולם לו יהיה בגובה של 350 ש. במידה והספק יעשה שימוש בתשתיות ציבוריות או פרטיות שאינן בבעלותו, הוא יהיה זכאי לתוספת תעריף כנגד הוכחת עלויות נוספות שישולמו על ידו, כגון עלות כח אדם נוסף, עלויות התאמת ציוד או מבנים, וכיוצא בזה. 2. ראו תשובה לסעיף 1.1 במקרה שהנופשון יופעל במבנה שאינו בבעלות הספק, יהיה עליו להוכיח עלויות נוספות שישולמו על ידו. האמור נכון גם במבנים השייכים למשרד החינוך או הרשות המקומית. 3. בגין נופשונים המתקיימים ללא מבנה ישלם המשרד את התעריף המוגדל, זאת בכפוף להוכחתו של הספק כי נשא בעלויות נוספות (כח אדם, התאמת ציוד או מבנים וכן הלאה), בהתאם לאמור בסעיף 1.1 לעיל. 3. עלות שכרם של אנשי צוות בגין עבודה בשבת משוקללת בשני סוגי התעריפים.
17.	נספח א'- סעי'	מה יקרה עם ספק כמונו שאינו מפעיל נופשונים שפתוחים 24 שעות 7 ימים	המכרז אינו מחייב הפעלת נופשון בכל ימות השנה או במצבי חירום.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	ד.1. - עמ' 40	בשבוע ואין לו מתכונת של קלט חירום?	
18.	נספח א'- סע' 5.ט - עמ' 43	האם לא ניתן להסתפק בדרישה שכל שינוי בזהות כח האדם יהיה מותנה בהעמדת כח אדם חלופי בעל כישורים וניסיון דומים לכח האדם שהוצע במסגרת ההצעה מבלי להידרש גם לאישור מראש ובכתב של המשרד? הדרישה לאישור מראש של המשרד תיצור הכבדה שיהיה לספק קשה לעמוד בה.	הדרישה לא מתקבלת. העמדת כח אדם חלופי תדרוש אישור מראש ובכתב של המשרד.
19.	נספח א' סע' 6.ט - עמ' 43	מה מקור המימון להדרכה והשתלמויות נוספות לצוות המועסק על ידי הספק?	המשרד אינו מממן את ההדרכה וההשתלמויות, העלות נכללת בתוך תעריף העסקת העובדים ויכולה להיכלל גם במסגרת שעות העבודה באישור הפיקוח.
20.	נספח א' סעיף 8.ט	בסעיף זה מופיע התקינה שנדרשת עבור 10 נופשים. לא מצויין האם מנהל הנופשון צריך להיות נוכח פיזית בנופשון במהלך כל השהייה. כמו כן, לא ברור מה המשמעות של היקפי המשרה החלקיים (20%, 60%). כמו כן, מה תפקידו של עובד השירותים? (לא מוגדר). בקיצור, אשמח לדעת מה התקינה המדוייקת לנופשון של שישי צהריים עד שבת בערב.	מנהל הנופשון אינו נדרש להיות נוכח פיזית בנופשון במהלך השהייה. יובהר כי היקפי המשרה החלקיים המופיעים במכרז נקבעו כך היות והתעריף נבנה בצורה מודולרית על בסיס 10 נופשים. משמעות הדבר היא שחלק מהתקנים נדרשים כתקנים במשרות מלאות וחלקם במשרה חלקית. לדוגמא: על כל 10 נופשים יהיו 3 עובדים בתקינה מלאה ועובד נוסף ב-20% אחוז משרה. עוד יובהר כי לצורך חישוב מכסת שעות העבודה הנדרשות, בהתאם לחלקיות המשרה כפי שזו מפורטת בסעיף 8.ט לנספח א' יש לפנות לאמור בחוק שעות עבודה ומנוחה המצורף בנספח א' בסופו של מסמך זה. לעניין תפקיד עובד השירותים: עובד השירותים יהיה אחראי לתחזוקה התקינה ולנקיון של המבנה, לתיקונים



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			<p>הנדרשים תוך כדי הפעלה כולל חשמל, אינסטלציה, לאוכל, לכלי המיטה של החניכים, לנושאים מינהלתיים כמו רישומים, הזמנות ורכישות, ביצוע השמות.</p> <p>עובד השירותים אינו חייב להיות בפועל בנופשו בשבת, אך עליו לדאוג שהנופשו יפעל בצורה תקינה.</p> <p>יובהר כי על עובד השירותים להגיע למקום הנופשו בטווח זמן סביר (של עד 4 שעות) במקרה של תקלה כלשהי.</p>
21.	נספח י' טבלת המחוזות והיישובים- עמ' 60	<p>אם המטרה היא להרחיב ולגוון את המקומות בהם מתקיימים הנופשו, האם אין בדרישה לציין את שמות היישובים בהם המציע מעוניין להפעיל נופשו במבנה שאינו קבוע מעבר למחוז הנבחר על ידי המציע בכדי לצמצם את האפשרויות בפועל?</p> <p>אנו מפעילים בין היתר נופשו שנוודים בכל הארץ ולא יכולים לדעת מראש באילו יישובים ספציפיים כל נופשו ישהה.</p> <p>כמו כן, האפשרות להפעלת נופשו במבנים לא קבועים אמורה לכלול בחובה גם את האפשרות לגיוון מפעם לפעם ביישובים בהם יתקיימו הנופשו.</p>	<p>זכין המפעיל נופשו במבנה לא קבוע לא צריך לציין את המיקום והוא יבחר כמפעיל לנופשו במבנים שאינם קבועים בפריסה ארצית.</p> <p>בהתאם לכך טבלת המחוזות והיישובים המצורפות בנספח י' תמחק.</p>
22.	נספח י'- עמ' 40	<p>האם ניתן לשנות את מספר הימים מ- 30 ל- 10 טרם מועד הנופשו להצגת מבנה ואישור עסק?</p>	<p>ראו תשובה לשאלה 11 לעיל.</p>
23.	נספח כא' סעיף 5.1	<p>בסעיף נדרש לציין מספר נושפים מירבית. האם הכוונה היא לנושפים בחישוב שנתי? האם ניתן לציין מספר נושפים לשישי-שבת? האם ניתן לציין 12 – 15 נושפים בקבוצה?</p>	<p>בעת הגשת ההצעה במענה למכרז המציע אינו נדרש לציין את מספר הנושפים המירבי. מספר הנושפים המירבי בהסכם יצוין רק לאחר הזכיה.</p>
24.	נספח כא'- הסכם	<p>למען הסר ספק, האם ניתן להניח כי כל</p>	<p>על אף העובדה כי מכרז 296/2017 הינו</p>



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	ההתקשרות- עמ' 88 עד עמ' 104	ההבהרות שניתנו על ידי המשרד לשאלותינו לגבי הסעיפים השונים בנספח 21 למסמכי המכרז 230/2017 רלבנטיות גם לסעיפי נספח כא' במכרז זה?	מכרז משלים למכרז 230/2017, מדובר במכרז נפרד, העומד בפני עצמו. יחד עם זאת, הוחלט כי ההבהרות שניתנו ביחס לסעיפים השונים בנספח 21 למסמכי מכרז 230/2017 רלוונטיות גם לסעיפי נספח כא' במכרז זה. ככל שישנן סתירות בין ההבהרות, הרי שההבהרות שניתנו במסגרת מכרז 296/2017, הן שיגברו במקרה של מחלוקת.
25.	נספח כא' 4	לאילו תאריכים צריך את אישור קיום הביטוחים? מהי תקופת הביטוח הנדרשת?	בעת הגשת ההצעה במענה למכרז המציע אינו נדרש למלא את נספח הביטוח אלא לחתום בתחתית העמוד בלבד. לאחר הזכייה במכרז על המציע הזוכה להעביר את נספח הביטוח כשהוא ממולא וחתום עבור תקופת ההתקשרות – שנתיים, כאמור בסעיף 1.4.2 למכרז.
26.	סע' 21 בנספח כא – עמ' 98	להלן הערות יועצי הביטוח שלנו: א. באמצע השורה השנייה- האם מקובל על המשרד כי לאחר המילה "החברתיים" תתווספה המילים "בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט בנספח כא' 4 למכרז" באותו האופן בו הוכפף סע' 21.6.1? ב. באמצע השורה השנייה- האם מקובל על המשרד כי במקום במילה "ולהציגם" יירשמו המילים "ולהציג את נספח כא' 4 - אישור בדבר עריכת ביטוחים"? ג. בתחילת השורה השלישית- האם מקובל על המשרד כי במקום המילים "הם כוללים" יירשמו המילים "הוא כולל"? ד. בסוף שורה 3- האם מקובל על המשרד כי במקום המילים "לא יפחתו מהמצוין" יירשם "היו כמצוין"? ה. ב"ביטוח חבות מעבידים" – סע'	א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה נדחית. ג. הבקשה נדחית. ד. הבקשה נדחית. ה. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תתקבל בנספח ביטוח חתום לכשיוצג. ו. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תתקבל בנספח ביטוח חתום לכשיוצג. ז. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תתקבל בנספח ביטוח חתום לכשיוצג. ח. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תתקבל בנספח ביטוח חתום לכשיוצג. ט. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תתקבל בנספח ביטוח חתום לכשיוצג. י. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מספר סידורי
<p>הביטוח אך תתקבל בנספח ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>יא. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תתקבל בנספח ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>יב. כן. המילה: "נותן השירותים" תוחלף במילה: "הספק" בסעיף זה.</p> <p>יג. הבקשה נדחית.</p> <p>יד. הבקשה נדחית.</p> <p>טו. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תתקבל בנספח ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>טז. הבקשה נדחית.</p> <p>יז. שתי הבקשות נדחות.</p>	<p>21.1.2- האם מקובל על המשרד כי המילים "לא יפחת מסך" יוחלפו במילה "בסך"?</p> <p>ו. ב"ביטוח חבות מעבידים"- סע' 21.1.2- האם מקובל על המשרד כי המלל "5,000,000 דולר ארה"ב" יוחלף במלל "20,000,000 ש"ח"?</p> <p>ז. ב"ביטוח אחריות כלפי צד שלישי"- סע' 21.2.2- האם מקובל על המשרד כי המילים "ולא יפחת מ" יוחלפו במילה "בסך"?</p> <p>ח. "ביטוח אחריות כלפי צד שלישי"- סע' 21.2.2- האם מקובל על המשרד כי המלל "5,000,000 דולר ארה"ב" יוחלף במלל "20,000,000 ש"ח"?</p> <p>ט. "ביטוח אחריות מקצועית"- סע' 21.3- האם מקובל על המשרד להוסיף לכותרת "ביטוח אחריות מקצועית" את המילים "רפואית ופארא-רפואית"?</p> <p>י. "ביטוח אחריות מקצועית"- סע' 21.3.2- מבוקש כי לאחר המילים "הפוליסה תכסה" יימחקו המילים "כל נזק" ובמקומן יירשם "נזק גוף, נפש ונזק כלכלי טהור".</p> <p>יא. "ביטוח רכוש"- סע' 21.4- שורה ראשונה- האם מקובל על המשרד כי לאחר המילים "פריצה ושוד" יתווסף המלל "על בסיס נזק ראשון"?</p> <p>יב. "ביטוחים נוספים"- סע' 21.5- שורה ראשונה- מיהו "נותן השירותים"? האם הכוונה ל"ספק"?</p> <p>יג. "ביטוחים נוספים"- סע' 21.5- מבוקש כי לאחר המילים "נותן</p>		



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
 אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
 חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מספר סידורי
	<p>השירותים" יתווסף המלל "יעשה כמיטב יכולתו ככל שהדבר יתאפשר ו".</p> <p>יד. "כללי"- סעי' 21.6.2- האם מקובל על המשרד כי המספר "60" יוחלף ב-"30"?</p> <p>טו. "כללי"- סעי' 21.6.2- האם מקובל על המשרד כי תימחק המילה "לפחות"?</p> <p>טז. "כללי"- סעי' 21.6.7- האם מקובל על המשרד כי לאחר המילה "ביט" תתווספה המילים "הרלבנטיות למועד עריכת הביטוחים"?</p> <p>יז. סעי' 21.9- שורה לפני אחרונה- האם מקובל על המשרד כי המילה "לפני" תוחלף במילה "לאחר"? או לחילופין שתוסר המילה "שבועיים"?</p>		

את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות **באתר מינהל הרכש הממשלתי**, תחת הלשונית "מכרזים".
 יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע ואותו יש להגיש חתום עם ההצעה.

בברכה,
 אגף מנהל ומשק ומכרזים

הריני להצהיר כי קיבלתי את טופס שאלות תשובות והמפרט המתוקן לידי:

תפקיד	שם המציע	תאריך
עוסק מורשה/מס' זהות/מלכ"ר	חתימה וחותמת	נציג/ה המציע המוסמך/ת
כתובת דואר אלקטרוני-Email	טלפון נוסף/נייד	פקס



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

נספח א' – חוק שעות עבודה ומנוחה

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951

פרק ראשון: מבוא

פירושים

1. בחוק זה –

(תיקון מס' 13) תש"ע-2009

"שעות עבודה" פירושו - הזמן שבו עומד העובד לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסקמות הניתנות לעובד להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 20א(א), חוץ מהפסקות על פי סעיף 20; "שעות נוספות" פירושו - שעות העבודה העודפות -

(א) על התחום שנקבע ליום עבודה בסעיף 2, או על יום עבודה שייקבע על פי סעיף 4, או
(ב) על התחום שנקבע לשבוע עבודה בסעיף 3, או על שבוע עבודה שייקבע על פי סעיף 4; "עבודת לילה" פירושו - עבודה ששתי שעות ממנה, לפחות, הן בתחום השעות שבין 22 ובין 06.00;

"מפקח עבודה" פירושו - מפקח כמשמעותו בפקודת מחלקת העבודה, 1943;
"מפקח עבודה אזורי" פירושו - מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי.

פרק שני: שעות עבודה

יום עבודה

2. (א) יום עבודה לא יעלה על שמונה שעות עבודה.

(ב) בעבודת לילה וביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהעובד אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יעלה יום עבודה על שבע שעות עבודה.

שבוע עבודה (תיקון מס' 8) תשנ"ג-1993

3. שבוע עבודה לא יעלה על ארבעים וחמש שעות עבודה.

שינוי יום עבודה ושבוע עבודה

4. (א) שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות -

(1) יום עבודה שתחומו פחות מן הקבוע בסעיף 2 ושבוע עבודה שתחומו פחות מן הקבוע בסעיף 3 - לעבודות מסוימות, אם ראה צורך בכך מטעמים שבבריאות העובד או שבנסיבות העבודה;

(2) יום עבודה שתחומו יתר על הקבוע בסעיף 2 ושבוע עבודה שתחומו יתר על הקבוע בסעיף 3 -

(I) לעבודות מסוימות בחקלאות ועבודות הקשורות במישרין לטיפול בבעלי חיים;

(II) לעבודות במקום שמטפלים בחולים, בבתי-מרקחת, במוסדות החלמה, במוסדות לטיפול בזקנים או בילדים;

(III) לעבודות בבתי אוכל, בבתי מלון ובבתי קפה;



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

(IV) לשמירה;

(V) לעובדים בשירות המדינה או בשירות רשות מקומית עבודה שאינה תעשיתית, לכולם או לחלק מהם, בעבודות שהן לדעת שר העבודה חיוניות לציבור ושפורטו בתקנות,

(תיקון מס' 8) תשנ"ג-1993

ובלבד שיום עבודה לא יעלה על עשר שעות עבודה, ושבוע עבודה לא יעלה, בממוצע לתקופה שתיקבע בתקנות, על ארבעים וחמש שעות עבודה.

(ב) על אף האמור בסעיף 2, לא יעלה יום עבודה של עובד חדשי במשק בית פרטי שאינו עובד חלקי, על 10 שעות עבודה; דין יום עבודה לפי סעיף קטן זה כדין יום עבודה לפי סעיף 2.

שינוי לפי הסכם קולקטיבי (תיקון מס' 8) תשנ"ג-1993

5. (א) אישר שר העבודה הסכם קולקטיבי, שבו נקבע יום עבודה ארוך משמונה שעות עבודה או שבוע עבודה ארוך מארבעים וחמש שעות, דינם של יום עבודה ושבוע עבודה כאלה כדין יום עבודה ושבוע עבודה לפי הסעיפים 2 ו-3.

שר העבודה לא יתן אישור על פי סעיף קטן זה, אלא אם -

(1) נוכח שבגלל הנסיבות המיוחדות אין לקיים יום עבודה כקבוע בסעיף 2 או שבוע עבודה כקבוע בסעיף 3;

(תיקון מס' 8) תשנ"ג-1993

(2) המספר הממוצע של שעות העבודה לתקופה שנקבעה בהסכם הקולקטיבי אינו עולה על עשר ליום וארבעים וחמש לשבוע.

(ב) אישר שר העבודה הסכם קולקטיבי, שבו נקבע לאחד הימים בשבוע יום עבודה שלא למעלה מחמש שעות עבודה ולשני ימים בשבוע יום עבודה שלא למעלה מתשע שעות עבודה, דינם של ימי עבודה כאלה כדין יום עבודה לפי סעיף 2.

איסור העבודה בשעות נוספות (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

6. העסקת עובד בשעות נוספות אסורה, אם אינה מותרת לפי סעיף 10, או אם לא הותרה לפי סעיף 11.

פרק שלישי: מנוחה שבועית

שעות המנוחה השבועית

7. (א) לפחות שלושים ושש שעות רצופות לשבוע הן המנוחה השבועית של העובד.

(ב) המנוחה השבועית תכלול -

(1) לגבי יהודי - את יום השבת;

(2) לגבי מי שאינו יהודי - את יום השבת או את יום הראשון או את היום הששי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

שינוי שעות המנוחה השבועית

8. שר העבודה רשאי לקבוע, בתקנות, לעבודות מסויימות, מנוחה שבועית שתחומה פחות משלושים ושש שעות, אך לא פחות מעשרים וחמש שעות רצופות. דין המנוחה השבועית שתיקבע בתקנות לפי סעיף זה כדין המנוחה השבועית לפי סעיף 7.



איסור העסקה במנוחה השבועית (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

9. העסקת עובד במנוחה השבועית אסורה, אם לא הותרה לפי סעיף 12.

איסור עבודה במנוחה השבועית (תיקון מס' 1) תשכ"ט-1969

9א. (א) בימי המנוחה הקבועים כמשמעותם בפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח-1948, לא יעבוד בעל בית מלאכה בבית מלאכתו, ולא בעל מפעל תעשייה במפעלו, ולא יסחר בעל חנות בחנותו.

(ב) בימי מנוחה כאמור לא יעבוד חבר של אגודה שיתופית בבית מלאכה או במפעל תעשייה של האגודה; בבית מלאכה או מפעל תעשייה של אגודה שיתופית חקלאית לא יעבוד חבר אלא אם העבודה קשורה בשירותים הנחוצים למשק שלה.

(ג) מי שאינו יהודי רשאי - לגבי בית מלאכתו, מפעל תעשייתי או חנותו, הנמצאים בתחום רשות מקומית שמספר תושביה שאינם יהודים הוא, לפי קביעת הרשות, לפחות רבע מכלל תושבי הרשות - לקיים את האיסורים לפי סעיף זה, או בימי המנוחה כאמור או בימי שבתו וחגיו, לפי בחירתו; והוא הדין לגבי רובע של רשות מקומית, שתחומה ומספרם היחסי של תושביו שאינם יהודים בכלל תושביו - שהוא רבע לפחות - נקבעו לענין זה על ידי אותה רשות.

(ד) האמור בסעיף קטן (ג) אין בו כדי למנוע נאשם לפי סעיף זה מלהביא ראיות כי מספר התושבים שאינם יהודים בתחום רשות מקומית או רובע שלה, לפי הענין, אינו פחות מרבע מכלל תושבי הרשות או הרובע.

תחולת סעיף 12 (תיקון מס' 1) תשכ"ט-1969

9ב. הוראות סעיף 12 יחולו, בשינויים המחוייבים, על מתן היתרי עבודה בימי מנוחה למי שהוראות סעיף 9א חלות עליו.

איסור הפליה (תיקון מס' 5) תשמ"א-1981

9ג. (א) לא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל כך בלבד שהוא הודיע עם קבלתו לעבודה שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים, ולא ידרוש ממנו ליתן התחייבות לעבוד בימי המנוחה השבועית כתנאי לקבלתו לעבודה.

(ב) הזקוק לעובד רשאי לדרוש ממי שהודיע כאמור בסעיף קטן (א) שימסור לו, לא יאוחר משבעה ימים מיום הדרישה, תצהיר בכתב לפי סעיף 15 לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971, ובו הפרטים המבססים את הודעתו ובכללם פרטים המעידים על הכרתו הדתית ועל קיום מצוות דתו, ואם הוא יהודי - שהוא גם שומר על כשרות בביתו ומחוצה לו ואינו נוסע בשבת.

עובד שנדרש לעבוד במנוחה השבועית (תיקון מס' 5) תשמ"א-1981 (תיקון מס' 11) תשס"ב-2002 (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

9ד. (א) עובד שמעסיקו דורש ממנו לעבוד בימי המנוחה השבועית, או שהודיע לו על כוונתו לדרוש ממנו לעבוד כאמור, רשאי להודיע למעסיקו, לא יאוחר משלושה ימים מיום הדרישה או ההודעה כאמור, שהוא אינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים.

(ב) מעסיק רשאי לדרוש מעובד שהודיע לו כאמור בסעיף קטן (א) שימסור לו, לא יאוחר משבעה ימים מיום הדרישה, תצהיר בכתב לפי סעיף 15 לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971, ובו הפרטים כאמור בסעיף 9ג(ב).

שינוי סביר בתנאי עבודה (תיקון מס' 5) תשמ"א-1981 (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

9ה. מעסיק רשאי לשנות באופן סביר את תנאי עבודתו וסדרי עבודתו של מי שהודיע לפי סעיפים 9ג או 9ד, שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

אי-תחולה (תיקון מס' 5) תשמ"א-1981

9. (א) הודעה לפי סעיפים 9 ג או 9 ד שהיא הודעת שקר, או שנותנה נדרש למסור תצהיר כאמור בסעיפים אלה, ולא עשה כן - בטלה.
(ב) הוראות סעיפים 9 ו-9 ד לא יחולו -

- (1) במקום עבודה שהוא מפעל או מוסד או חלק מהם המופקדים על בטחון הציבור;
- (2) בעבודה הקשורה בבטחון המדינה או בשמירת בטיחותם, שלומם או בריאותם של בני אדם;
- (3) בעבודה הקשורה באירוח בבתי מלון;
- (4) בעבודה הקשורה בייצור חשמל והזרמתו;
- (5) בעבודה הקשורה בקיום אספקה או שירותים חיוניים ושנקבעה בצו מאת ועדת השרים הנזכרת בסעיף 12(ב), באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אם לדעת ועדת השרים תחולת הסעיפים האמורים עלולה למנוע קיום האספקה או השירותים כאמור.

סמכות בית הדין לעבודה (תיקון מס' 5) תשמ"א-1981

9. (א) לבית דין אזורי כמשמעותו בחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 (להלן - בית הדין האזורי), תהיה סמכות יחודית לדון בתובענות שעילתן בהוראות סעיף 9.

(תיקון מס' 10) תשס"א-2000

(ב) לא יזדקק בית הדין האזורי לתובענה שעילתה בהוראות סעיפים 9 ג עד 9 ו, שהוגשה לאחר שחלפו שנים עשר חדשים מיום תחילת העילה.

פרק רביעי: עבודה בשעות אסורות

העסקה המותרת בשעות נוספות (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

10. (א) העסקת עובד בשעות נוספות מותרת -

(1) כשתאוונה או מאורע בלתי צפוי מראש מחייבים זאת, או כשיש לטפל באופן דחוף במכונות או בציד, ואינה מותרת אלא במידה הדרושה למניעת הפרעה קשה בתהליך הרגיל של העבודה, או למניעת נזק לגוף או לנכס שאין למנוע אותו בדרך אחרת;

(תיקון מס' 8) תשנ"ג-1993

(2) כשעובדים במשמרות; ובלבד שלא יעבדו יותר משעה נוספת אחת ליום, ושהממוצע לשלושה שבועות לא יעלה על ארבעים וחמש שעות עבודה לשבוע;

(3) בהכנת מאזן שנתי, ברישום מלאי הסחורה ובמכירה שלפני חג; ובלבד שלא יעבדו יותר מארבע שעות נוספות ליום וממאה לשנה.

(ב) הועסק עובד שעות נוספות על פי פסקה (1) של סעיף קטן (א) - תימסר לכל המאוחר למחרת היום הודעה על כך בכתב למפקח עבודה אזורי, ולא ימשיכו בעבודת שעות נוספות, אלא אם נתן המפקח היתר לכך בכתב וקוימו התנאים שבהיתר.

היתר העסקה בשעות נוספות (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

11^א. שר העבודה רשאי להתיר העסקת עובד בשעות נוספות -

(1) בתקופה שבה קיים במדינה מצב של חירום בתוקף הכרזה לפי סעיף 9(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח-1948, וכן בשעה שצרכי ההספקה והשירותים החיוניים



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

- מחייבים זאת, לדעת שר העבודה, או לדעת שר הבטחון, כשהמדובר הוא במקומות עבודה, הנתונים להוראותיו, או שבהם מבצעים הזמנות של צבא-הגנה לישראל;
- (2) בשירותים ציבוריים לא-תעשיתיים;
- (3) בשמירה;
- (4) במקום שבו מטפלים בחולים, בבתי מרקחת, במוסדות החלמה, במוסדות לטיפול בזקנים או בילדים;
- (5) בבתי אוכל, בבתי מלון, בבתי קפה, במפעלי תרבות, ספורט ושעשועים;
- (6) בעבודת הכנה או גמר שיש לעשותה מחוץ לשעות העבודה הרגילות, ובעבודה שמטבעה היא נעשית לסירוגין ובהפסקות, ועל העובד להיות כל הזמן במקום עבודתו;
- (7) בעבודה עונתית או במקרים יוצאים מן הכלל כשיש לחץ עבודה זמני בלתי רגיל.

היתר העסקה במנוחה השבועית (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

12^[2]. (א) שר העבודה רשאי להיתר העסקת עובד בשעות המנוחה השבועית, או בחלק מהן, אם הוא משוכנע שהפסקת העבודה למנוחה השבועית לכולה או לחלק ממנה, עלולה לפגוע בהגנת המדינה או בבטחון הגוף או הרכוש, או לפגוע פגיעה רבה בכלכלה, בתהליך עבודה או בסיפוק צרכים שהם, לדעת שר העבודה, חיוניים לציבור או לחלק ממנו.

(תיקון מס' 16) תשע"ח-2017

- (1א) במתן היתר לפי סעיף קטן (א) יתחשב שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בשיקולים אלה:
- (1) רווחת העובד;
- (2) מסורת ישראל;
- (3) קיום חלופה שאינה מחייבת העסקה בשעות המנוחה השבועית;
- (4) ההשפעה שיש במתן ההיתר על אופי המרחב הציבורי שבו תבצע העבודה שלגביה מתבקש ההיתר;
- (5) כל שיקול אחר שיש בו כדי להגשים את תכליות חוק זה.
- (ב) היתר כללי לפי סעיף קטן (א) לא יינתן אלא על פי החלטת ועדת שרים המורכבת מראש הממשלה, שר הדתות^[3] ושר העבודה.

(תיקון מס' 6) תשמ"ג-1983

(ג) בהיתר מיוחד לפי סעיף קטן (א) יפורטו המקצועות או התפקידים של העובדים שלגביהם ניתן ההיתר או המחלקות במקום העבודה שלגבי עובדיהן ניתן ההיתר.

שעות נוספות והגברת תעסוקה (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

13. שר העבודה רשאי, בצו שפורסם ברשומות או בהודעה מיוחדת, לאסור או להגביל העסקת עובד בשעות נוספות המותרת לפי סעיף 10(א), להוציא פסקה (1), או שהותרה לפי סעיף 11, אם ראה צורך לעשות כן לשם הגברת התעסוקה.

תנאים והגבלות להיתר

14. (א) שר העבודה רשאי לקבוע תנאים והגבלות להיתר.
- (ב) בהיתר העבודה בשעות נוספות יקבע שר העבודה את תחום השעות הנוספות המותרות.

היתר כללי והיתר מיוחד



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

15. (א) היתר יכול להיות כללי או מיוחד.

(תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

(ב) הודעה על מתן היתר כללי ועל התנאים וההגבלות שנקבעו לו וכן הודעה על ביטול היתר כללי או על שינוי התנאים שנקבעו לו, תפורסם ברשומות.

היתר מיוחד לא יינתן לתקופה העולה על שתי שנים, ומי שניתן לו ההיתר יציג אותו הצגה נראית לעין במקום שבו מעסיקים לפיו.

גמול שעות נוספות (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

16. (א) הועסק עובד שעות נוספות, ישלם לו המעביד בעד שתי השעות הנוספות הראשונות שבאותו יום שכן עבודה לא פחות מ-1/4 מהשכר הרגיל, ובעד כל שעה נוספת שאחריהן לא פחות מ-1/2 מהשכר הרגיל.

היה שכרו של עובד, כולו או חלקו לפי כמות התוצרת, ישלם לו המעביד בעד כל יחידה, שנעשתה בשתי השעות הנוספות הראשונות שבאותו יום, שכר עבודה לא פחות מ-1/4 מהשכר המשתלם בעד כל יחידה שנעשתה בשעות העבודה הרגילות, ובעד כל יחידה שנעשתה בשעות הנוספות שלמעלה משתיים – לא פחות מ-1/2 מהשכר המשתלם בעד כל יחידה שנעשתה בשעות העבודה הרגילות.

(ב) היה שכרו של העובד על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר, יהא המעביד זכאי ליתן לעובד בעבודה מן העבודות המפורטות בפסקה (2) של סעיף 4(א) ובסעיף 4(ב), במקום תשלום שכר לפי סעיף זה, מנוחה של שעה ורבע לפחות תמורת כל שעה משתי השעות הנוספות הראשונות שבאותו יום, ומנוחה של שעה וחצי לפחות תמורת כל שעה נוספת שאחריהן.

גמול עבודה במנוחה השבועית (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

17. (א) הועסק עובד בשעות המנוחה השבועית או בחלק מהן:

(1) ישלם לו המעסיק בעד שעות אלה שכר עבודה לא פחות מ-1/2 משכרו הרגיל. היה שכרו של העובד, כולו או חלקו, לפי כמות התוצרת, ישלם לו המעסיק בעד כל יחידה שנעשתה בשעות המנוחה השבועית שכר עבודה לא פחות מ-1/2 מהשכר המשתלם בעד כל יחידה שנעשתה בשעות העבודה הרגילות;

(2) יתן לו המעסיק, במקום שעות המנוחה השבועית שבהן עבד, שעות מנוחה במספר ובזמן שנקבעו בהיתר שלפיו הועסק.

(ב) היה שכרו של העובד על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר, יהא המעסיק זכאי ליתן לעובד, במקום הגמול לפי פסקה (1) של סעיף קטן (א) מנוחה של שעה וחצי לפחות תמורת כל שעה משעות המנוחה השבועית שבה עבד.

שכר רגיל (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

18. לענין הסעיפים 16 ו-17 "שכר רגיל" כולל כל התוספות שמעסיק משלם לעובדו.

תקנות בדבר חישוב הגמול

19. שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות הוראות משלימות בדבר חישוב גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית, לענין הסעיפים 16 ו-17.

פרק חמישי: הפסקות

הפסקות



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

20. (א) ביום עבודה של שש שעות ולמעלה, תופסק העבודה למנוחה ולסעודה ל-4% שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות; ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.

(ב) הפסקה לפי סעיף קטן (א) לא תעלה על שלוש שעות.

(תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

(ג) בעת הפסקה לפי סעיף קטן (א) הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי העובד לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם נוכחותו במקום העבודה היא הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והעובד נדרש על ידי מעסיקו להישאר במקום העבודה, ובמקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

(תיקון מס' 9) תש"ס-2000

(ד) עובד רשאי להתפלל במהלך יום עבודתו בהתאם לדרישות דתו; זמן התפילה ייקבע במקום העבודה בהתאם לצרכי העבודה ואילווציה, ובהתחשב בדרישות דתו של העובד.

הפסקה לשם שימוש בחדר שירותים (תיקון מס' 13) תש"ע-2009

20א. (א) עובד זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו.

(תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

(ב) (1) המעסיק יוודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו; (2) שר התעשייה המסחר והתעסוקה¹⁴ רשאי, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לפטור בתקנות מתחולת הוראות פסקה (1) סוגי מעסיקים, סוגי עבודות או סוגי מקומות עבודה, או לקבוע כללים ותנאים לתחולת ההוראות האמורות עליהם. (ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.

(תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

(ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעסיק ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כוח אדם המועסק אצל מעסיק בפועל ועל מזמין שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל מזמין השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב)(1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או מזמין השירות, לפי העניין; בסעיף זה – "מזמין שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(תיקון מס' 15) תשע"ז-2017

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5א לחוק הזכות לעבודה בישיבה ובתנאים הולמים, התשס"ז-2007.

הפסקה בין יום עבודה למשנה

21. בין יום עבודה למשנה תחול הפסקה של שמונה שעות לפחות.

עבודת לילה (תיקון מס' 7) תשנ"א-1991 (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014



22. (א) מפעל שעובדים בו במשמרות, לא יועסק בו עובד בעבודת לילה יותר משבוע אחד בתוך שלושה שבועות.

תיקון מס' 7 תשנ"א-1991

(ב) בשנים 1991, 1992 ו-1993 יראו כאילו בסעיף קטן (א) במקום "משבוע אחד" נאמר "משני שבועות".

היתר בדבר הפסקות (תיקון מס' 5 תשמ"א-1981

23. שר העבודה רשאי להתיר סטיה מהוראות הסעיפים 20 ו-22, אם נראה לו שסדרי העבודה או שתפקידו או טובתו של העובד מחייבים או מצדיקים זאת וכן לגבי מי שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית, על פי האמור בסעיפים 9ג או 9ד. הוראות הסעיפים 14(א) ו-15 חלות על היתר על פי סעיף זה.

פרק ששי: פיקוח וענשים

סמכויות מפקח עבודה (תיקון מס' 14 תשע"ד-2014

24. (א) סמכויותיו של מפקח עבודה, ביחס לכל מקום שיש לו יסוד להניח כי מועסק בו עובד, הן כסמכויותיו של מפקח לפי סעיף 10(1) לפקודת מחלקת העבודה, 1943.

(ב) מפקח עבודה רשאי לחקור כל אדם הנמצא במקום שאליו בא מפקח העבודה בתוקף סמכויותיו לפי סעיף קטן (א), בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא יידרש אדם ליתן תשובה או עדות העלולה לגלגל עליו אשמה.

מפקח עבודה רשאי לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר.

(ג) דין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף קטן (ב) כדין הודעה שנרשמה בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות) והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו.

פנקס שעות עבודה וכו' (תיקון מס' 14 תשע"ד-2014

25. (א) מעסיק חייב לנהל פנקס בדבר שעות עבודה, שעות מנוחה שבועית, שעות נוספות, גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית, ובו יירשמו הפרטים שייקבעו בתקנות.

(תיקון מס' 12 תשס"ח-2008

(1א) (1) לענין שעות עבודה, שעות מנוחה שבועית ושעות נוספות ייערך הרישום בפנקס שעות העבודה באופן שוטף ויכלול רישום שעות עבודה בפועל;

(2) לא בוצע הרישום בפנקס כאמור בפסקה (1) באמצעים מכניים, דיגיטליים או אלקטרוניים, ייחתם הרישום מדי יום בידי העובד ויאושר בחתימת אחראי שהמעסיק מינה לכך, אלא אם כן קבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה⁴, לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגוני מעבידים שהם לדעת השר יציגים ונוגעים בדבר ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, דרך אחרת לביצוע הרישום. (ב) שר העבודה⁴ יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעסיקים שעליהם יחול סעיף זה.

ענשים (תיקון מס' 14 תשע"ד-2014

26. (א) מי שהעסיק בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתנו לפיו, דינו – קנס עד חמישים לירות על כל עובד שהועסק כאמור או מאסר עד חודש אחד או שני הענשים כאחד.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

(ב) מי שהפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו, מי שסירב להשיב לו על שאלה שהוא חייב להשיב עליה, וכן מי שלא הציג היתר לפי סעיף 15(ב), דינו – קנס עד חמישים לירות או מאסר עד שני שבועות או שני הענשים כאחד.

(תיקון מס' 1) תשכ"ט-1969

(ג) העובר על הוראת סעיף 9א, דינו – קנס 1000 לירות.

אחריותם של חברי הנהלה ושל מנהלים (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

27. (א) חברה, אגודה שיתופית או כל חבר אנשים אחר, שהעסיקו בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתנו לפיו, רואים כאחראי לעבירה גם כל חבר הנהלה, מנהל או פקיד של אותו חבר אנשים ואפשר להביאו לדין ולהענישו כאילו עבר הוא את העבירה, אם לא הוכיח אחד משני אלה:

(1) שהעבירה נעברה שלא בידעתו;

(2) שנקט בכל האמצעים הנאותים כדי להבטיח שהוראות חוק זה בקשר לעבירה הנידונה יקוימו.

דין חברת עובדים

28. בחברת עובדים, בין שהיא גוף מאוגד ובין שאינה גוף מאוגד, רואים את כל אחד מבני החברה כעובדו של האדם שמסר לחברה את העבודה, אם היו רואים אותו כך אילו היה קיים קשר ישיר בינו ובין כל אחד מבני החברה.

(תיקון מס' 4) תש"ם-1980

29. (בוטל).

פרק שביעי: הוראות שונות

תחולת החוק (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

30. (א) חוק זה אינו חל על העסקתם של:

(תיקון מס' 3) תשל"א-1971

(1) שוטרים במשטרת ישראל, וכן כל מי שנמנה עם שירות בתי הסוהר;

(2) עובדי המדינה שתפקידם מחייב לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות;

(3) יורדי ים ועובדי דיג;

(4) אנשי צוות אויר;

(5) עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי;

(תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

(6) עובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעסיק כל פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם.

(תיקון מס' 2) תשכ"ט-1969 (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

(ב) נתעוררו חלוקי דעות אם עובד שייך לאחד מסוגי העובדים שחוק זה אינו חל על העסקתם, רשאים העובד, המעסיק, ועד העובדים במקום, אם ישנו, או מפקח עבודה, לבקש את הכרעת בית הדין לעבודה, כמשמעותו בחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969; בית הדין יתן לוועד העובדים הזדמנות להשמיע את דברו בדרך שיוורה אף אם לא הועד הוא שביקש את ההכרעה.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

המדינה כמעסיק (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

31. לענין חוק זה דין עובד המדינה כדין כל עובד אחר.

ביצוע ותקנות (תיקון מס' 14) תשע"ד-2014

32. שר העבודה⁴ ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו, לרבות תקנות בדבר הדרכים שבהן יביא מעסיק לידיעת עובדיו את הוראות חוק זה.

חובת התייעצות

33. שר העבודה לא יתקין תקנות לפי הסעיפים 4, 8 ו-19, לא יתן היתר כללי לפי הסעיפים 11, 12 ו-23, לא יתן צו לפי סעיף 13 ולא ישתמש בסמכויותיו לפי סעיף 25(ב), אלא לאחר התייעצות עם ארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים ועם ארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעת השר הם נוגעים בדבר.

העברת סמכויות

34. שר העבודה רשאי להעביר את הסמכויות הנתונות לו על פי חוק זה, חוץ מן הסמכויות להתקין תקנות, ליתן צו לפי סעיף 13 או היתר כללי לפי הסעיפים 11, 12 ו-23 ולפרסם הודעה לפי סעיף 15(ב). הודעה על העברת סמכויות תפורסם ברשומות.

שמירת זכויות

35. חוק זה אינו בא למעט מכל זכות הנתונה לעובד על פי חוק, הסכם קולקטיבי, חוזה עבודה או נוהג.

ביטול

36. סעיף 495 מהמגלה – בטל.

תחילת תוקף ת"ט תשי"א-1951

37. תקפו של חוק זה הוא מיום כ"ז באלול תשי"א (28 בספטמבר 1951).

חיים וייצמן	משה שרת	פנחס לבון
נשיא המדינה	שר החוץ	שר החקלאות
מ"מ ראש הממשלה	מ"מ שר העבודה	



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
חוסן חברתי לישראל

מכרז מספר 305/2017

נספח לדוח תשובות לשאלות הבהרה – ריכוז שינויים במכרז

מספר	סעיף במכרז	פירוט השינוי
1.	1.2.3 למכרז	בסעיף 1.2.3 למכרז במקום המשפט: "המתגוררים בשגרה בבית הוריהם", יבוא המשפט: " שאינם מתגוררים במסגרת דיור חוץ-ביתי
2.	הגדרת "נופשון", "נופשונים"	בהגדרה "נופשון", "נופשונים"; למכרז במקום המשפט: "המתגוררים בשגרה בבית הוריהם", יבוא המשפט: " שאינם מתגוררים במסגרת דיור חוץ-ביתי
3.	סעיף א.3 לנספח א'	בסעיף א.3 לנספח א' במקום המשפט: "המתגוררים בשגרה בבית הוריהם", יבוא המשפט: " שאינם מתגוררים במסגרת דיור חוץ-ביתי
4.	סעיף תמצית נושא ההתקשרות בתקציר הסכם ההתקשרות	סעיף תמצית ההתקשרות בתקציר הסכם ההתקשרות יתוקן כדלקמן: במקום המשפט: "המתגוררים בשגרה בבית הוריהם", יבוא המשפט: " שאינם מתגוררים במסגרת דיור חוץ-ביתי
5.	נספח י' טבלת המחוזות והיישובים-	טבלת המחוזות והיישובים המצורפות בנספח י' נמחקה.
6.	סעיף 21.5 בהסכם התקשרות	המילה: "נותן השירותים" הוחלפה במילה: " הספק ".
7.	סעיף 27 בהסכם התקשרות	במקום המילה: "נציג המשרד" יבוא המשפט: " מנהל השירות לילדים וצעירים באגף קהילה, מינהל מוגבלויות

מעוצב: צבע גופן: טקסט 1